

5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e < 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e)
< 5.1.2e @minvws.nl> 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: Interviews OvV & The Datalawyers

Allen,

Hoewel velen van jullie nog dagelijks volop aan de slag zijn met de bestrijding van de COVID-19 crisis, is de Onderzoeksraad voor Veiligheid (OvV) al begonnen met een evaluatieonderzoek van de crisisaanpak COVID-19. Dit onderzoek richt zich onder andere op de voorbereiding op een pandemie, de crisisbeheersing en –organisatie, de getroffen maatregelen en de uitfasering van maatregelen. Het onderzoek heeft betrekking op het eerste half jaar van de crisis. Bij dit onderzoek staat het leren van deze crisis centraal, niet het oordelen over het handelen van VWS.

De OvV is voornemens om in de loop van december te starten met interviews met VWS-ambtenaren die betrokken zijn (geweest) bij de bestrijding van de COVID-19 crisis (de raad wilde daar in eerste instantie al in november mee starten maar heeft dit op verzoek van VWS uitgesteld). De OvV zal hen rechtstreeks benaderen (en 5.1.2e onder leiding van 5.1.2e daar over informeren).

Het deelnemen aan een dergelijk interview behoort niet tot onze dagelijkse werkzaamheden. Het is dan ook van belang om degenen die daar behoefte aan hebben goed te ondersteunen, zowel bij interviews van de OvV als bij interviews met andere organisaties die de rol van VWS in de bestrijding van de COVID-19 crisis gaan evalueren. Daarom is 5.1.2e van het bureau The Datalawyers, aangetrokken om die ondersteuning te bieden. 5.1.2e is nauw betrokken geweest bij de voorbereiding van ambtenaren van de gemeente Rotterdam op interviews bij raad enquêtes. De ondersteuning bevat een voorbereidend telefoongesprek, een training op locatie (of bij VWS of bij The Datalawyers in Rotterdam), een naslagwerk met een overzicht van de rechten en plichten van de geïnterviewde en desgewenst een nabespreking van het interview met de OvV.

Zodra de OvV een VWS-ambtenaar benadert voor een interview, zal 5.1.2e contact opnemen met de betreffende collega en vragen of hij/zij behoefte heeft aan ondersteuning. Indien dit het geval is, dan zal 5.1.2e de naam van de medewerker doorgeven aan 5.1.2e en zal zij contact opnemen met de betreffende collega en start het ondersteuningstraject.

Zouden jullie dit bericht bekend willen maken binnen jullie directie?

Met hartelijke groet,

5.1.2e